

VETRO DUE S.R.L.

CODICE ETICO AZIENDALE

DATA DI PRIMA EMISSIONE:	06/03/2019
DATA DI AGGIORNAMENTO:	22/01/2024
APPROVATO IN DATA:	22/01/2024
FIRMA PER APPROVAZIONE	

SEDE LEGALE: VIALE ROMAGNA N.3, 20089 ROZZANO (MI)

SEDE PRODUTTIVA: VIA LA SPEZIA N.158, 43126 PARMA (PR)

Indice

1. Premessa	3
2. Risorse umane.....	4
Discriminazione.....	4
Lavoro minorile e lavoro forzato	4
Molestie	4
Orario di lavoro	5
Salari e benefits.....	5
Condizioni di lavoro/salute e sicurezza.....	5
3. Ambiente.....	5
Rifiuti	6
Prodotti chimici	6
4. Etica aziendale	6
Corruzione	6
Regali e benefits.....	7
Informazioni confidenziali	7
Conflitto di interessi.....	7
Competizione leale	7
Frode	7
Segnalazioni di illeciti (whistleblowing).....	7
5. Rapporti con i fornitori.....	8

1. Premessa

Il Codice Etico è la carta dei diritti e doveri morali che definisce la responsabilità etico-sociale di ogni partecipante all'organizzazione aziendale, esprime le responsabilità e gli impegni nella conduzione delle attività aziendali che devono essere rispettati da tutti gli stakeholders quali linee guida cui attenersi nell'espletamento delle proprie mansioni.

Il Codice Etico è vincolante per tutto il personale aziendale, gli amministratori, i collaboratori esterni, i fornitori, richiedendo a tutti i soggetti che si interfacciano con l'azienda di mantenere una condotta in linea con lo stesso.

Il Codice Etico non sostituisce tuttavia e non prevale sulle leggi vigenti e sul Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro in essere, che conservano la loro espressa e fondamentale efficacia e valenza.

Attraverso il Codice Etico, Vetro Due intende in particolare:

- definire ed esplicitare i valori ed i principi etici generali
- formalizzare l'impegno a comportarsi sulla base dei principi etici della legittimità morale, dell'equità ed eguaglianza, della tutela della persona, della diligenza, della trasparenza, dell'onestà, della riservatezza, dell'imparzialità, della protezione della salute;
- indicare ai propri dipendenti, collaboratori e amministratori i principi di comportamento, i valori e le responsabilità di cui richiede il puntuale rispetto nel corso dell'erogazione della prestazione lavorativa;

I dipendenti sono tenuti a riferire prontamente alla direzione aziendale qualsiasi notizia dovessero apprendere in merito alla violazione delle norme del Codice Etico, affinché l'azienda possa prontamente intervenire dove necessario.

2. Risorse umane

Le risorse umane sono un fattore indispensabile per l'esistenza, lo sviluppo e il successo di un'azienda, per questo motivo, Vetro Due tutela e promuove il valore delle risorse umane al fine di migliorare e aumentare il patrimonio e le competenze di ciascun lavoratore, anche in caso di contratto a tempo determinato.

DISCRIMINAZIONE

La Società proibisce la discriminazione in assunzioni, retribuzioni, accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento in base all'origine nazionale, razza, orientamento sessuale, religione, età, sesso, disabilità, appartenenza politica e / o appartenenza sindacale.

Vetro Due vieta il comportamento, inclusi i gesti, il linguaggio e il contatto fisico che è sessualmente coercitivo, minaccioso, offensivo o strumentale.

Questi abusi includono, ma non sono limitati a, molestie sessuali, punizioni corporali, coercizione mentale o fisica e abuso fisico.

Vetro Due rispetta il diritto dei dipendenti di formare e aderire ai sindacati e di negoziare collettivamente.

LAVORO MINORILE E LAVORO FORZATO

Vetro Due non si avvale in alcun modo di lavoro minorile e non consente l'impiego di manodopera forzata o involontaria in pieno accordo a quanto enunciato nella Dichiarazione Universale dei Diritti Umani.

MOLESTIE

Vetro Due protegge i lavoratori da qualsiasi atto di molestia fisica, verbale, sessuale o psicologica, abuso o minacce sul posto di lavoro.

Si specifica che le molestie sessuali di qualsiasi tipo saranno punite severamente, anche con l'applicazione di sanzioni disciplinari.

RSU (Rappresentanti sindacali) ed RLS (Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza) sono il riferimento per tali segnalazioni.

ORARIO DI LAVORO

La Società rispetterà le leggi locali e gli standard industriali applicabili in materia di orario di lavoro.

SALARI E BENEFITS

Vetro Due garantisce a tutti i dipendenti il diritto al congedo per malattia, lutto e alle ferie annuali, al congedo matrimoniale, nonché il congedo parentale per i dipendenti che devono prendersi cura di un bambino appena nato o adottato, come previsto dalla legislazione italiana.

A tutti i nostri lavoratori viene fornito un contratto scritto, comprensibile e legalmente vincolante.

CONDIZIONI DI LAVORO/SALUTE E SICUREZZA

I dipendenti sono dotati di un ambiente di lavoro sicuro e salubre e con i DPI (dispositivi di protezione individuale, DVR) necessari a svolgere la propria mansione in sicurezza. La Società adotta le misure appropriate per ridurre al minimo gli incidenti all'interno del luogo di lavoro tra cui, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, la protezione da incendi, incidenti e sostanze tossiche.

La Società fornisce mezzi adeguati all'evacuazione, forma i dipendenti nella preparazione alle emergenze e ne verifica periodicamente l'efficacia attraverso prova pratica.

Il personale riceve un'adeguata formazione documentata sulle procedure di sicurezza e salute sul posto di lavoro.

Vetro Due fornisce un'infrastruttura pulita adeguata, comprensiva di servizi igienici e accesso all'acqua potabile, che soddisfa le esigenze ed è adeguata al numero dei propri dipendenti.

3. Ambiente

La Società svolge la propria attività nel rispetto delle leggi, delle norme e dei regolamenti applicabili in materia ambientale e promuove la protezione dell'ambiente, la conservazione delle risorse naturali e il riciclo / riutilizzo.

Garantiamo il rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili in relazione alle emissioni atmosferiche, all'inquinamento acustico e agli scarichi di terra e acqua.

L'uso dell'acqua non fa parte del nostro processo produttivo.

Vetro Due valuta le prestazioni dei propri fornitori anche in termini di rispetto dell'ambiente e sostenibilità.

RIFIUTI

Vetro Due ha stabilito e mantiene un elenco di rifiuti pericolosi e non pericolosi al fine di monitorare i tipi e le quantità che genera, ed applica una procedura per la manipolazione, il trasporto e lo smaltimento dei rifiuti in condizioni di sicurezza.

PRODOTTI CHIMICI

Vetro Due ha una procedura scritta per l'approvvigionamento, l'immagazzinamento, la manipolazione e l'uso di sostanze chimiche che include linee guida sulla manipolazione e l'uso sicuri delle stesse, con particolare attenzione ai materiali pericolosi. Tutti i dipendenti sono formati in materia di manipolazione dei prodotti chimici e hanno a disposizione le Schede di Sicurezza degli stessi.

4. Etica aziendale

Per la gestione dei rapporti commerciali e di business Vetro Due si ispira ai principi di lealtà, onestà, trasparenza, efficienza e apertura al mercato.

Sono vietate pratiche di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi, sollecitazioni di vantaggi personali e di carriera per sé stessi o per gli altri.

Nei rapporti con i direttori, i direttori generali, auditor e in generale con i subordinati e soggetti di altre società, in particolare i clienti, è obbligatorio un atteggiamento strettamente professionale, evitando qualsiasi forma di dono o promessa di denaro o altri vantaggi personali.

Vetro Due evita i rapporti commerciali con terzi che sono stati trovati o anche solo ragionevolmente supposti partecipare ad attività criminali o al terrorismo.

CORRUZIONE

L'offerta o il pagamento di tangenti o di altre tipologie di pagamenti illeciti per ottenere risultati aziendali è inaccettabile, indipendentemente dal luogo in cui si svolge l'attività. Le tangenti e altri tipi di corruzione violano molteplici leggi anticorruzione ed espongono gli individui e la Società a responsabilità civili e penali, nonché a sanzioni gravi.

Per questi motivi Vetro Due ed i suoi dipendenti non accetteranno né offriranno tangenti in alcuna forma.

REGALI E BENEFITS

I regali, offerti o accettati, devono essere appropriati.

Non è ammessa alcuna forma di donazione, omaggio o benefit che possa essere interpretato come eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia, o comunque volto ad ottenere illeciti privilegi nello svolgimento di qualsiasi attività connessa alla Società.

INFORMAZIONI CONFIDENZIALI

I dipendenti non devono divulgare o utilizzare in modo improprio informazioni riservate ottenute tramite transazioni commerciali o in generale durante l'attività lavorativa. Possono essere fornite informazioni confidenziali a soggetti esterni solo nel caso in cui debbano conoscerle per un'esigenza legittima (es. auditor, enti e autorità, fornitori...).

CONFLITTO DI INTERESSI

I nostri dipendenti non devono svolgere attività che possano creare un conflitto di interessi tra interessi personali ed interessi aziendali.

COMPETIZIONE LEALE

Vetro Due ed i suoi dipendenti devono garantire che le pratiche commerciali siano conformi in ogni momento alle regole di concorrenza applicabili.

FRODE

I dipendenti non possono sottrarre beni o risorse aziendali, né utilizzarli per scopi diversi da quelli di Vetro Due.

SEGNALAZIONI DI ILLECITI (WHISTLEBLOWING)

In caso d'individuazione di un comportamento che si contrappone ai principi esposti nel presente documento è possibile inviare segnalazione ufficiale accedendo al sito internet aziendale WWW.VDGLASS.IT e accedendo all'apposita sezione "WHISTLEBLOWING".

5. Rapporti con i fornitori

I rapporti con i fornitori, inclusi quelli di consulenza e natura finanziaria, sono soggetti ai principi stabiliti nel presente Codice.

Vetro Due si avvale di fornitori che operano nel rispetto delle normative vigenti e delle regole stabilite nel presente Codice.

La Società valuta periodicamente i fornitori e ne conserva le evidenze.