ITALIANO	ENGLISH
IMPEGNI DELLA DIREZIONE: **IMPEGNI DELLA DIREZIONE: QUALITÀ, AMBIENTE, SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO, PERSONE, GOVERNANCE, ETICA E APPROVVIGIONAMENTI SOSTENIBILI**	**MANAGEMENT COMMITMENTS:** **QUALITY, ENVIRONMENT, OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY, PEOPLE, GOVERNANCE, ETHICS AND SUSTAINABLE PROCUREMENT**
La Direzione di VETRO DUE S.r.l. riconosce che la qualità dei prodotti e dei servizi, il rispetto della legalità e dei diritti umani, la tutela della salute e sicurezza delle persone e la protezione dell'ambiente sono elementi essenziali per la continuità e lo sviluppo responsabile dell'Azienda. La presente Politica definisce gli indirizzi e gli impegni della Direzione in materia di qualità, ambiente, aspetti sociali, etica e governance, in coerenza con il Sistema di Gestione aziendale e con le esigenze delle parti interessate. Vetro Due svolge principalmente attività di decorazione di articoli in vetro acquistati da vetrerie e altri fornitori; la Società considera quindi rilevanti sia gli impatti direttamente connessi ai propri processi sia quelli che possono essere influenzati attraverso gli acquisti e i rapporti con la catena di fornitura.	The Management of VETRO DUE S.r.l. recognises that product and service quality, compliance with the law and respect for human rights, the protection of people's health and safety, and environmental protection are essential to the Company's continuity and responsible development. This Policy sets out Management's direction and commitments on quality, environmental, social, ethical and governance matters, in line with the Company's Management System and the needs of its interested parties. Vetro Due mainly decorates glass articles purchased from glass manufacturers and other suppliers. The Company therefore considers both the impacts directly associated with its own processes and those it can influence through purchasing and its relationships with the supply chain.
AMBIENTE: monitorare e migliorare le prestazioni ambientali pertinenti alle attività aziendali, con particolare attenzione ai consumi energetici e idrici, alle emissioni di gas a effetto serra, alla prevenzione dell'inquinamento, all'uso efficiente delle risorse, alla gestione dei rifiuti, al recupero e alla circolarità del vetro, nonché alla gestione responsabile di inchiostri, smalti, solventi e altri prodotti chimici.	**ENVIRONMENT:** monitor and improve environmental performance relevant to the Company's activities, with particular focus on energy and water consumption, greenhouse gas emissions, pollution prevention, efficient use of resources, waste management, recovery and circularity of glass, and responsible management of inks, enamels, solvents and other chemical products.
PERSONE E LAVORO: rispettare i diritti umani e del lavoro; assicurare condizioni di	**PEOPLE AND LABOUR:** respect human and labour rights; ensure working conditions

VETRO DUE SRL Con Socio Unico
Codice Fiscale/Partita IVA e Registro Imprese Milano Monza Brianza Lodi n. 02098520345 –REA 2574884 – Capitale Sociale Euro 1.000.000,00 i.v.a
SEDE LEGALE: Viale Romagna n.3 – 20089 Rozzano (MI) **SEDE OPERATIVA**: Via La Spezia n. 158 – 43126 PARMA
Società soggetta a Direzione e Coordinamento (art. 2497 bis c.c.) da parte di: "PAINI HOLDING – Società a responsabilità limitata" – Viale Romagna n.3 – 20089 Rozzano (MI)
Codice Fiscale/Partita IVA e Registro Imprese Milano Monza Brianza Lodi n. 02630600340 – REA 2574886 – Capitale Sociale Euro 10.000,00

ITALIANO	ENGLISH
lavoro conformi alla legge e al CCNL applicabile; prevenire lavoro minorile illegale, lavoro forzato e tratta di esseri umani; promuovere pari opportunità, non discriminazione, rispetto della dignità, libertà di associazione e dialogo sociale; prevenire molestie e comportamenti lesivi; tutelare salute, sicurezza e benessere; favorire formazione, sviluppo delle competenze e partecipazione del personale.	compliant with applicable law and the applicable National Collective Labour Agreement; prevent unlawful child labour, forced labour and human trafficking; promote equal opportunities, non-discrimination, respect for dignity, freedom of association and social dialogue; prevent harassment and abusive conduct; protect health, safety and well-being; and encourage employee training, skills development and participation
QUALITÀ E CONFORMITÀ METROLOGICA: assicurare la conformità dei prodotti e dei processi ai requisiti legislativi, normativi e metrologici applicabili, con particolare riferimento alla Direttiva MID 2014/32/UE e alle disposizioni nazionali di recepimento. Mantenere la certificazione MID aziendale, conseguita nel 2011, attraverso il controllo dei processi di decorazione degli strumenti di misura, la tracciabilità delle lavorazioni, l'esecuzione delle verifiche previste e il rispetto delle prescrizioni applicabili, al fine di garantire la conformità metrologica dei prodotti.	**QUALITY AND METROLOGICAL COMPLIANCE**: ensure that products and processes comply with applicable legislative, regulatory and metrological requirements, with particular reference to MID Directive 2014/32/EU and its national implementing provisions. Maintain the Company's MID certification, obtained in 2011, through control of measuring instrument decoration processes, process traceability, performance of the required checks and compliance with applicable provisions, in order to ensure the metrological conformity of products.
CLIENTI E PRODOTTI: assicurare la conformità dei prodotti e dei servizi ai requisiti applicabili, gestire con attenzione reclami e segnalazioni e tutelare la salute e la sicurezza dei clienti e degli utilizzatori attraverso il controllo dei requisiti pertinenti, la verifica delle caratteristiche dei prodotti e la gestione delle eventuali non conformità.	**CUSTOMERS AND PRODUCTS:** ensure that products and services comply with applicable requirements, handle complaints and reports carefully, and protect the health and safety of customers and users through the control of relevant requirements, verification of product characteristics and management of any non-conformities.
GOVERNANCE ED ETICA: operare con legalità, integrità, correttezza e trasparenza; prevenire corruzione, concussione, frodi, riciclaggio di denaro, pratiche anticoncorrenziali e conflitti di interesse;	**GOVERNANCE AND ETHICS:** act lawfully, with integrity, fairness and transparency; prevent corruption, bribery, fraud, money laundering, anti-competitive practices and conflicts of interest; protect confidential

VETRO DUE SRL Con Socio Unico
Codice Fiscale/Partita IVA e Registro Imprese Milano Monza Brianza Lodi n. 02098520345 –REA 2574884 – Capitale Sociale Euro 1.000.000,00 i.v.a
SEDE LEGALE: Viale Romagna n.3 – 20089 Rozzano (MI) **SEDE OPERATIVA**: Via La Spezia n. 158 – 43126 PARMA
Società soggetta a Direzione e Coordinamento (art. 2497 bis c.c.) da parte di: "PAINI HOLDING – Società a responsabilità limitata" – Viale Romagna n.3 – 20089 Rozzano (MI)
Codice Fiscale/Partita IVA e Registro Imprese Milano Monza Brianza Lodi n. 02630600340 – REA 2574886 – Capitale Sociale Euro 10.000,00

ITALIANO	ENGLISH
proteggere informazioni riservate, dati personali e sistemi aziendali; promuovere comportamenti responsabili anche presso fornitori, appaltatori e partner commerciali.	information, personal data and company systems; and promote responsible conduct among suppliers, contractors and business partners.
APPROVVIGIONAMENTI SOSTENIBILI: promuovere una gestione responsabile della catena di fornitura attraverso criteri di qualifica e valutazione dei fornitori che considerino, in funzione della tipologia e della rilevanza del rapporto e dei rischi individuati, gli aspetti ambientali, sociali, etici e il rispetto dei diritti umani e del lavoro, favorendo il miglioramento delle prestazioni ESG dei partner commerciali.	**SUSTAINABLE PROCUREMENT**: promote responsible supply-chain management through supplier qualification and assessment criteria that consider, according to the nature and relevance of the business relationship and the risks identified, environmental, social and ethical aspects and respect for human and labour rights, encouraging improvements in the ESG performance of business partners.
La Direzione attua tali impegni attraverso il Sistema di Gestione, il Codice Etico, il Regolamento aziendale, le procedure e le istruzioni operative applicabili. La Società, in considerazione del proprio ruolo di decoratore e della limitata possibilità di incidere direttamente sulla fase post-consumo, promuove il recupero e il riciclo del vetro e la collaborazione con gli operatori della filiera, ove praticabile.	Management implements these commitments through the Company's Management System, Code of Ethics, Company Regulations, and applicable procedures and work instructions. Considering its role as a glass decorator and its limited ability to directly influence the post-consumer stage, the Company promotes glass recovery and recycling and cooperation with supply-chain operators, where practicable.
AZIONI CONCRETE E STRUMENTI DI GESTIONE	**CONCRETE ACTIONS AND MANAGEMENT TOOLS**
Per rendere concreti i propri impegni, Vetro Due ha sviluppato e mantiene strumenti, sistemi e attività di monitoraggio specifici per i diversi ambiti di responsabilità aziendale. In particolare: **1. Sistemi di gestione e conformità** • Sistema di Gestione per la Qualità certificato UNI EN ISO 9001:2015;	To put its commitments into practice, Vetro Due has developed and maintains specific tools, systems and monitoring activities for the different areas of corporate responsibility. In particular: **1. Management systems and compliance** • Quality Management System certified to UNI EN ISO 9001:2015;

VETRO DUE SRL Con Socio Unico
Codice Fiscale/Partita IVA e Registro Imprese Milano Monza Brianza Lodi n. 02098520345 –REA 2574884 – Capitale Sociale Euro 1.000.000,00 i.v.a
SEDE LEGALE: Viale Romagna n.3 – 20089 Rozzano (MI) **SEDE OPERATIVA**: Via La Spezia n. 158 – 43126 PARMA
Società soggetta a Direzione e Coordinamento (art. 2497 bis c.c.) da parte di: "PAINI HOLDING – Società a responsabilità limitata" – Viale Romagna n.3 – 20089 Rozzano (MI)
Codice Fiscale/Partita IVA e Registro Imprese Milano Monza Brianza Lodi n. 02630600340 – REA 2574886 – Capitale Sociale Euro 10.000,00

ITALIANO	ENGLISH
• Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro certificato UNI EN ISO 45001:2023; • mantenimento della certificazione MID, conseguita nel 2011, attraverso il controllo dei processi di decorazione, la tracciabilità delle lavorazioni, le verifiche previste e il monitoraggio degli adempimenti connessi alla Direttiva 2014/32/UE.	• Occupational Health and Safety Management System certified to UNI EN ISO 45001:2023; • maintenance of the MID certification, obtained in 2011, through control of decoration processes, process traceability, required checks and monitoring of obligations related to Directive 2014/32/EU.
2. Monitoraggio della sostenibilità e prestazioni ambientali • monitoraggio periodico degli indicatori ambientali, sociali e di governance attraverso il Report di Sostenibilità e la raccolta dei dati utilizzati per la rendicontazione GRI; • adozione della tecnologia UV LED e di un sistema EMS per l'efficientamento dei processi e il monitoraggio dei consumi; • monitoraggio dei consumi energetici e delle emissioni, compresa la rendicontazione delle Garanzie di Origine dell'energia elettrica, ove applicabile; • gestione e monitoraggio dei rifiuti, con attenzione al recupero e alla riduzione degli scarti; • valutazione dei prodotti chimici utilizzati e ricerca, ove tecnicamente possibile, di alternative con profili di pericolo migliorativi. • Monitorare i consumi idrici e le relative prestazioni ambientali. L'acqua utilizzata da Vetro Due è destinata esclusivamente agli usi civili e ai servizi igienici e non viene impiegata nei	**2. Sustainability monitoring and environmental performance** • periodic monitoring of environmental, social and governance indicators through the Sustainability Report and collection of data used for GRI reporting; • adoption of UV LED technology and an EMS system to improve process efficiency and monitor consumption; • monitoring of energy consumption and emissions, including reporting on Guarantees of Origin for electricity, where applicable; • waste management and monitoring, with attention to recovery and waste reduction; • assessment of the chemicals used and, where technically feasible, the search for alternatives with improved hazard profiles. • Monitor water consumption and related environmental performance. Water used by Vetro Due is exclusively intended for civil purposes and sanitary facilities and is not used in production processes. The Company nevertheless monitors annual consumption in order to control resource use and identify

VETRO DUE SRL Con Socio Unico
Codice Fiscale/Partita IVA e Registro Imprese Milano Monza Brianza Lodi n. 02098520345 –REA 2574884 – Capitale Sociale Euro 1.000.000,00 i.v.a
SEDE LEGALE: Viale Romagna n.3 – 20089 Rozzano (MI) **SEDE OPERATIVA**: Via La Spezia n. 158 – 43126 PARMA
Società soggetta a Direzione e Coordinamento (art. 2497 bis c.c.) da parte di: "PAINI HOLDING – Società a responsabilità limitata" – Viale Romagna n.3 – 20089 Rozzano (MI)
Codice Fiscale/Partita IVA e Registro Imprese Milano Monza Brianza Lodi n. 02630600340 – REA 2574886 – Capitale Sociale Euro 10.000,00

ITALIANO	ENGLISH
processi produttivi. La Società monitora comunque i consumi annuali, al fine di controllare l'utilizzo della risorsa e individuare eventuali opportunità di miglioramento.	potential opportunities for improvement.
3. Salute, sicurezza e coinvolgimento delle persone • valutazione dei rischi per la salute e sicurezza; • formazione e addestramento del personale; • gestione degli infortuni e dei near miss e coinvolgimento dei lavoratori; • raccolta di riscontri del personale attraverso iniziative di ascolto e questionari.	**3. Health, safety and employee involvement** • health and safety risk assessment; • employee training and instruction; • management of accidents and near misses and worker involvement; • collection of employee feedback through listening initiatives and surveys.
4. Etica, segnalazioni e governance • diffusione del Codice Etico; • disponibilità di canali per suggerimenti, reclami e segnalazioni, incluso il canale whistleblowing previsto dalla normativa applicabile. • attività di informazione e sensibilizzazione del personale sui principi del Codice Etico e sui comportamenti attesi in materia di integrità, prevenzione della corruzione e gestione dei conflitti di interesse.	**4. Ethics, reporting and governance** • dissemination of the Code of Ethics; • availability of channels for suggestions, complaints and reports, including the whistleblowing channel required by applicable legislation. • Information and awareness-raising activities for employees on the principles of the Code of Ethics and the expected standards of conduct regarding integrity, corruption prevention and the management of conflicts of interest.
5. Gestione responsabile della catena di fornitura • qualifica e valutazione dei fornitori attraverso gli strumenti del Sistema di Gestione; • progressiva integrazione di aspetti ambientali, sociali ed etici nei processi di valutazione;	**5. Responsible supply chain management** • supplier qualification and assessment through the Management System tools; • progressive integration of environmental, social and ethical aspects into assessment processes; • use, where relevant, of ESG information and questionnaires, including the Synesgy platform. • Monitoring of suppliers' environmental and social performance, including through questionnaires and the

VETRO DUE SRL Con Socio Unico
Codice Fiscale/Partita IVA e Registro Imprese Milano Monza Brianza Lodi n. 02098520345 –REA 2574884 – Capitale Sociale Euro 1.000.000,00 i.v.a
SEDE LEGALE: Viale Romagna n.3 – 20089 Rozzano (MI) **SEDE OPERATIVA**: Via La Spezia n. 158 – 43126 PARMA
Società soggetta a Direzione e Coordinamento (art. 2497 bis c.c.) da parte di: "PAINI HOLDING – Società a responsabilità limitata" – Viale Romagna n.3 – 20089 Rozzano (MI)
Codice Fiscale/Partita IVA e Registro Imprese Milano Monza Brianza Lodi n. 02630600340 – REA 2574886 – Capitale Sociale Euro 10.000,00

ITALIANO	ENGLISH
• utilizzo, ove pertinente, di informazioni e questionari ESG, inclusa la piattaforma Synesgy. • monitoraggio delle prestazioni ambientali e sociali dei fornitori, anche attraverso questionari e raccolta di informazioni documentali I risultati e gli indicatori ambientali e sociali sono descritti nel Report di Sostenibilità, che costituisce un documento di rendicontazione e non sostituisce le registrazioni e le evidenze del Sistema di Gestione.	collection of supporting documentary information Environmental and social results and indicators are described in the Sustainability Report, which is a reporting document and does not replace the records and evidence of the Management System.
OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO	**IMPROVEMENT OBJECTIVES**
La Direzione si impegna a definire, attuare e riesaminare obiettivi coerenti con gli aspetti significativi, i rischi e le opportunità individuati e con le risorse disponibili. In particolare, le priorità di miglioramento riguardano: **1. Sviluppo del Sistema di Gestione** - proseguire il percorso di sviluppo del Sistema di Gestione, integrando progressivamente gli aspetti di sostenibilità, etica e responsabilità della catena di fornitura. **2. Energia, emissioni e ambiente** • consolidare il monitoraggio dei consumi energetici e delle emissioni di gas serra e individuare ulteriori opportunità di efficientamento; • migliorare la gestione dei materiali e dei rifiuti, favorendo prevenzione, riduzione, recupero e circolarità del vetro; • proseguire la valutazione e, ove possibile, la sostituzione dei prodotti	Management undertakes to define, implement and review objectives consistent with the significant aspects, risks and opportunities identified and with the resources available. In particular, the improvement priorities concern: **1. Development of the Management System** • continue developing the Management System by progressively integrating sustainability, ethics and supply-chain responsibility. **2. Energy, emissions and environment** • strengthen the monitoring of energy consumption and greenhouse gas emissions and identify further efficiency opportunities; • improve materials and waste management by promoting prevention, reduction, recovery and glass circularity;

VETRO DUE SRL Con Socio Unico
Codice Fiscale/Partita IVA e Registro Imprese Milano Monza Brianza Lodi n. 02098520345 –REA 2574884 – Capitale Sociale Euro 1.000.000,00 i.v.a
SEDE LEGALE: Viale Romagna n.3 – 20089 Rozzano (MI) **SEDE OPERATIVA**: Via La Spezia n. 158 – 43126 PARMA
Società soggetta a Direzione e Coordinamento (art. 2497 bis c.c.) da parte di: "PAINI HOLDING – Società a responsabilità limitata" – Viale Romagna n.3 – 20089 Rozzano (MI)
Codice Fiscale/Partita IVA e Registro Imprese Milano Monza Brianza Lodi n. 02630600340 – REA 2574886 – Capitale Sociale Euro 10.000,00

ITALIANO	ENGLISH
chimici con alternative a minore pericolosità. • Mantenere il monitoraggio dei consumi idrici per uso civile e promuovere comportamenti orientati a un utilizzo responsabile della risorsa. **3. Persone, competenze e benessere** • mantenere e migliorare la formazione obbligatoria e non obbligatoria e lo sviluppo delle competenze; • rafforzare la sensibilizzazione sui temi di etica, diritti umani, salute e sicurezza, ambiente e protezione delle informazioni; • promuovere ascolto, partecipazione e benessere organizzativo, valutando i risultati delle indagini interne e definendo eventuali azioni conseguenti. **4. Fornitori e responsabilità della catena di fornitura** • rafforzare progressivamente la valutazione ESG dei fornitori, con priorità ai fornitori strategici e alle categorie maggiormente rilevanti, in funzione del rischio; • mantenere aggiornati i criteri di qualifica e valutazione e utilizzare le evidenze raccolte per individuare eventuali azioni di miglioramento. • promuovere la sensibilizzazione dei fornitori sui principi di sostenibilità, etica, tutela dei diritti umani e salute e sicurezza sul lavoro, favorendo il progressivo miglioramento delle loro prestazioni ambientali e sociali. **5. Sistema di gestione ambientale**	• continue assessing and, where possible, replacing chemical products with less hazardous alternatives. • Maintain monitoring of water consumption for civil purposes and promote behaviours aimed at the responsible use of this resource. **3. People, skills and well-being** • maintain and improve mandatory and non-mandatory training and skills development; • strengthen awareness of ethics, human rights, health and safety, environmental protection and information security; • encourage listening, participation and organisational well-being, assessing the results of internal surveys and defining any resulting actions. **4. Suppliers and supply-chain responsibility** • progressively strengthen ESG assessment of suppliers, prioritising strategic suppliers and the most relevant categories according to risk; • keep qualification and assessment criteria up to date and use the evidence collected to identify any improvement actions. • Promote suppliers' awareness of sustainability, ethics, human rights protection, and occupational health and safety principles, while encouraging the progressive improvement of their environmental and social performance **5. Environmental Management System**

VETRO DUE SRL Con Socio Unico
Codice Fiscale/Partita IVA e Registro Imprese Milano Monza Brianza Lodi n. 02098520345 –REA 2574884 – Capitale Sociale Euro 1.000.000,00 i.v.a
SEDE LEGALE: Viale Romagna n.3 – 20089 Rozzano (MI) **SEDE OPERATIVA**: Via La Spezia n. 158 – 43126 PARMA
Società soggetta a Direzione e Coordinamento (art. 2497 bis c.c.) da parte di: "PAINI HOLDING – Società a responsabilità limitata" – Viale Romagna n.3 – 20089 Rozzano (MI)
Codice Fiscale/Partita IVA e Registro Imprese Milano Monza Brianza Lodi n. 02630600340 – REA 2574886 – Capitale Sociale Euro 10.000,00

ITALIANO	ENGLISH
- proseguire il percorso di sviluppo del Sistema di Gestione Ambientale e valutare il conseguimento della certificazione UNI EN ISO 14001 secondo la pianificazione aziendale approvata. Gli obiettivi quantitativi e i relativi indicatori di prestazione (KPI) sono definiti, ove applicabile, nell'ambito della pianificazione del Sistema di Gestione e monitorati attraverso gli strumenti aziendali previsti. I risultati e l'andamento delle prestazioni in materia di sostenibilità sono rendicontati nel Report annuale di Sostenibilità e nei pertinenti piani di monitoraggio. La presente Politica non attribuisce target numerici non ancora formalmente approvati.	• continue developing the Environmental Management System and assess certification to UNI EN ISO 14001 in accordance with the approved company plan. Quantitative objectives and related performance indicators (KPIs) are defined, where applicable, as part of the Management System planning process and monitored through the relevant company tools. Sustainability performance results and trends are reported in the annual Sustainability Report and the relevant monitoring plans. This Policy does not assign numerical targets that have not yet been formally approved.
VALORI GUIDA E STRATEGIA ORGANIZZATIVA	**GUIDING VALUES AND ORGANISATIONAL STRATEGY**
• Promuovere una cultura della legalità, dell'integrità, della prevenzione e del miglioramento continuo. • Rispettare i diritti umani e del lavoro e non tollerare lavoro minorile illegale, lavoro forzato, tratta di esseri umani, discriminazioni, molestie o ritorsioni. • Garantire pari opportunità, rispetto della dignità, libertà di associazione e dialogo con i lavoratori e i loro rappresentanti. • Favorire un ambiente di lavoro sicuro, salubre e inclusivo, sostenuto da informazione, formazione, consultazione e partecipazione. • Promuovere l'efficienza energetica, la prevenzione dell'inquinamento, l'uso responsabile delle risorse e la corretta gestione dei rifiuti e dei prodotti chimici.	• Promote a culture of legality, integrity, prevention and continual improvement. • Respect human and labour rights and do not tolerate unlawful child labour, forced labour, human trafficking, discrimination, harassment or retaliation. • Ensure equal opportunities, respect for dignity, freedom of association and dialogue with workers and their representatives. • Foster a safe, healthy and inclusive working environment, supported by information, training, consultation and participation. • Promote energy efficiency, pollution prevention, responsible use of resources, and proper management of waste and chemicals. • Act fairly in dealings with customers, suppliers, institutions and communities,

VETRO DUE SRL Con Socio Unico
Codice Fiscale/Partita IVA e Registro Imprese Milano Monza Brianza Lodi n. 02098520345 –REA 2574884 – Capitale Sociale Euro 1.000.000,00 i.v.a
SEDE LEGALE: Viale Romagna n.3 – 20089 Rozzano (MI) **SEDE OPERATIVA**: Via La Spezia n. 158 – 43126 PARMA
Società soggetta a Direzione e Coordinamento (art. 2497 bis c.c.) da parte di: "PAINI HOLDING – Società a responsabilità limitata" – Viale Romagna n.3 – 20089 Rozzano (MI)
Codice Fiscale/Partita IVA e Registro Imprese Milano Monza Brianza Lodi n. 02630600340 – REA 2574886 – Capitale Sociale Euro 10.000,00

ITALIANO	ENGLISH
• Agire con correttezza nei rapporti con clienti, fornitori, istituzioni e comunità, prevenendo corruzione, frodi, riciclaggio e conflitti di interesse. • Proteggere dati personali, informazioni aziendali e sistemi digitali, promuovendo un uso responsabile delle tecnologie. • Garantire il mantenimento della certificazione MID e il rispetto dei requisiti metrologici applicabili, assicurando affidabilità, tracciabilità e conformità dei processi e dei prodotti interessati. • Coinvolgere fornitori e appaltatori, in modo proporzionato alla natura e alla rilevanza del rapporto e ai rischi individuati, nel rispetto dei principi della presente Politica.	preventing corruption, fraud, money laundering and conflicts of interest. • Protect personal data, company information and digital systems, promoting responsible use of technology. • Maintain MID certification and comply with applicable metrological requirements, ensuring reliability, traceability and conformity of the relevant processes and products. • Engage suppliers and contractors, proportionately to the nature and relevance of the relationship and the risks identified, in respecting the principles of this Policy.
RISORSE E RESPONSABILITÀ	**RESOURCES AND RESPONSIBILITIES**
La Direzione si impegna a mettere a disposizione, compatibilmente con la pianificazione aziendale, le risorse umane, economiche, formative, organizzative e tecnologiche necessarie per attuare la presente Politica e perseguire gli obiettivi stabiliti. Ciascun responsabile, nell'ambito delle proprie competenze, promuove l'applicazione della Politica, informa e sensibilizza il personale e segnala esigenze, rischi e opportunità di miglioramento. Tutti i lavoratori sono tenuti a conoscere e rispettare le disposizioni pertinenti alle proprie mansioni e a contribuire al miglioramento del Sistema di Gestione.	Management undertakes to provide, in line with company planning, the human, financial, training, organisational and technological resources needed to implement this Policy and pursue the established objectives. Each manager, within their area of responsibility, promotes the implementation of this Policy, informs and raises employees' awareness, and reports needs, risks and opportunities for improvement. All workers are required to know and comply with the provisions relevant to their duties and to contribute to improving the Management System.

VETRO DUE SRL Con Socio Unico
Codice Fiscale/Partita IVA e Registro Imprese Milano Monza Brianza Lodi n. 02098520345 –REA 2574884 – Capitale Sociale Euro 1.000.000,00 i.v.a
SEDE LEGALE: Viale Romagna n.3 – 20089 Rozzano (MI) **SEDE OPERATIVA**: Via La Spezia n. 158 – 43126 PARMA
Società soggetta a Direzione e Coordinamento (art. 2497 bis c.c.) da parte di: "PAINI HOLDING – Società a responsabilità limitata" – Viale Romagna n.3 – 20089 Rozzano (MI)
Codice Fiscale/Partita IVA e Registro Imprese Milano Monza Brianza Lodi n. 02630600340 – REA 2574886 – Capitale Sociale Euro 10.000,00

ITALIANO	ENGLISH
COMUNICAZIONE, APPLICAZIONE E RIESAME	**COMMUNICATION, IMPLEMENTATION AND REVIEW**
La presente Politica è comunicata al personale, resa disponibile alle parti interessate pertinenti e, per quanto applicabile, condivisa con fornitori, appaltatori e partner commerciali. È attuata attraverso il Codice Etico, il Regolamento aziendale, le procedure e le istruzioni operative del Sistema di Gestione, inclusi i processi di gestione del personale, salute e sicurezza, ambiente, qualifica dei fornitori, gestione delle segnalazioni e whistleblowing. La Direzione ne verifica periodicamente l'adeguatezza e l'efficacia, almeno in occasione del riesame del Sistema di Gestione e quando intervengono cambiamenti significativi nel contesto aziendale, nei requisiti applicabili o nelle aspettative delle parti interessate. La Politica è resa disponibile in italiano e inglese.	This Policy is communicated to employees, made available to relevant interested parties and, where applicable, shared with suppliers, contractors and business partners. It is implemented through the Code of Ethics, Company Regulations, and the Management System's procedures and work instructions, including those for personnel management, health and safety, the environment, supplier qualification, reporting and whistleblowing. Management periodically verifies its suitability and effectiveness, at least during the Management System review and whenever significant changes occur in the company context, applicable requirements or interested parties' expectations. The Policy is made available in Italian and English.

Parma, Italy, 06/11/26

VETRO DUE S.r.l.
Daniele Ronchini
Legale Rappresentante/Legal Representative

VETRO DUE SRL Con Socio Unico
Codice Fiscale/Partita IVA e Registro Imprese Milano Monza Brianza Lodi n. 02098520345 –REA 2574884 – Capitale Sociale Euro 1.000.000,00 i.v.a
SEDE LEGALE: Viale Romagna n.3 – 20089 Rozzano (MI) **SEDE OPERATIVA**: Via La Spezia n. 158 – 43126 PARMA
Società soggetta a Direzione e Coordinamento (art. 2497 bis c.c.) da parte di: "PAINI HOLDING – Società a responsabilità limitata" – Viale Romagna n.3 – 20089 Rozzano (MI)
Codice Fiscale/Partita IVA e Registro Imprese Milano Monza Brianza Lodi n. 02630600340 – REA 2574886 – Capitale Sociale Euro 10.000,00